РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Министерство образования
и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Российский государственный
социальный университет» (РГСУ)

ПРИКАЗ

«19» мая 2017 г. № 812

РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Проректор по учебной работе
Шимановская Янина Васильевна
Сертификат: 00b5a1b1f584d30117362859344a69c44
Владелец: РГСУ
Действителен: 28 марта 2023 по 20 июня 2024

Подписано
цифровой
подписью:
Шимановская
Янина Васильевна
Дата: 2023.09.21
12:48:16 +03'00'

Об утверждении Положений о кафедрах филиала РГСУ в г. Минске Республики Беларусь

Во исполнение пп. 3.4 Устава Российского государственного социального университета (далее – «РГСУ», «Университет»), с целью создания необходимых организационно-правовых условий и качественной регламентации работы кафедр филиала РГСУ в г. Минске Республики Беларусь (далее – «Филиал»), на основании решения Ученого совета РГСУ от 25 апреля 2017 г. (Протокол № 11)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение о кафедре правовых дисциплин Филиала (Приложение № 1).

1.2. Положение о кафедре психологии и конфликтологии Филиала (Приложение № 2).

1.3. Положение о кафедре управления и социальной работы Филиала (Приложение № 3).

2. Директору Филиала С.А. Полетаеву:

2.1. Ознакомить с настоящим приказом и приложениями к нему работников соответствующих кафедр, а также лиц, принимаемых на работу на соответствующую кафедру, под роспись.

2.2. Обеспечить хранение в Филиале копий Положений, утвержденных настоящим приказом.

3. Факультету коммуникативного менеджмента (И.В. Романов) обеспечить размещение Положений в разделе «Сведения об образовательной организации» Интернет-сайта Филиала.

4. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2017 г.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по методической работе и инклюзивному образованию А.А. Бикбулатову.

Ректор **Н.Б. Починок**

Исп.: Тимошина Е.Н.
Тел.: +7 (495)265-67-67, доб. 13-12
Файл: 05 18-3е

Принято
Решением
Ученого совета РГСУ
от 25 апреля 2017 г.
Протокол № 11

Приложение № 3 к приказу
от «19» мая 2017 г.
№ 812

ПОЛОЖЕНИЕ
о кафедре управления и социальной работы филиала Российского государственного социального университета в г. Минске Республики Беларусь

1. Общие положения

1.1. Кафедра управления и социального права (далее – «Кафедра») является научно-образовательным структурным подразделением филиала Российского государственного социального университета в г. Минске Республики Беларусь (далее - «РГСУ», «Университет», «Филиал»).

1.2. Кафедра несет содержательную и организационную ответственность за подготовку, выпуск обучающихся и подбор научно-педагогических кадров по направлениям подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры) и 39.03.02 Социальная работа (уровень бакалавриата), определяет требования к учебным дисциплинам по выбору, обеспечивая комплексное сопровождение соответствующей профессиональной подготовки.

1.3. От имени Кафедры в отношениях с работниками других структурных подразделений РГСУ и иными лицами участвуют заведующий Кафедрой и другие работники Кафедры, которые в пределах своих полномочий несут ответственность за результаты деятельности Кафедры.

1.4. Заведующий Кафедрой в пределах своей компетенции несет ответственность за эффективную организацию деятельности Кафедры.

1.5. Заведующий Кафедрой и другие работники Кафедры в пределах своих полномочий несут ответственность за сохранность и целевое использование помещения (помещений) и оборудования, закрепленных за Кафедрой.

1.6. Работники Кафедры в рамках закрепленных за ними полномочий и должностных обязанностей способствуют качественному и оперативному достижению целей и задач деятельности Кафедры.

1.7. Обязанности работников Кафедры в процессе работы определяются соответствующими трудовыми договорами и утвержденными должностными инструкциями, с которыми они ознакамливаются в установленном в РГСУ порядке.

1.8. Заведующий Кафедрой и работники Кафедры имеют права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами РГСУ.

1.9. Образовательный профиль Кафедры: 38.00.00. Экономика и управление, 39.00.00 Социология и социальная работа.

Научный профиль Кафедры: Социологические науки, Психологические науки, Экономические науки, Юридические науки, Педагогические науки.

1.10. Основной целью деятельности Кафедры является успешная реализация уставных целей Университета, Стратегии развития Университета путем:

- обеспечения отвечающей уровню и потребностям современного рынка подготовки высококвалифицированных специалистов по профилю Кафедры, обладающих глубокими профессиональными знаниями, умениями и навыками в сочетании с высокой личной культурой общения и самоорганизации;

- осуществления научной работы по профилю Кафедры, направленной на развитие, пропаганду и использование в практической деятельности, в том числе в рамках инновационной политики, прогрессивных научных знаний;

- комплексного организационно-методического обеспечение качественной профессиональной подготовки и выпуска обучающихся по закрепленным за Кафедрой образовательным программам («выпускающая» кафедра).

1.11. Кафедра создается, реорганизуется и ликвидируется приказом РГСУ на основании решения Ученого совета РГСУ.

1.12. Штатное расписание Кафедры утверждается приказом РГСУ с учетом предложений директора Филиала и заведующего Кафедрой.

1.13. Месторасположение Кафедры определяется приказом РГСУ.

1.14. Кафедра участвует в рекламно-имиджевых мероприятиях РГСУ, формирует и поддерживает собственную организационную культуру, основанную на профессионализме, ответственности, взаимоуважении, доверии между работниками Кафедры и приверженности единым целям деятельности, утвержденным Уставом РГСУ, настоящим Положением.

1.15. Обсуждение важнейших вопросов, касающихся деятельности Кафедры, проводится на заседаниях Кафедры, в порядке, утверждаемом приказом РГСУ.

1.16. Кафедра в лице заведующего Кафедрой и других работников Кафедры руководствуется в своей деятельности законодательством Российский Федерации, локальными нормативными актами Университета, в том числе Уставом РГСУ, Коллективным договором и приложениями к нему, Правилами внутреннего учебного распорядка РГСУ, решениями Ученого совета РГСУ, приказами РГСУ и распоряжениями ректора (проректора в пределах полномочий), Положением о Филиале, а также настоящим Положением.

2. Задачи и функции Кафедры

2.1. Для достижения целей, указанных в п. 1.10 настоящего Положения, Кафедра осуществляет следующие задачи:

2.1.1. В рамках учебной, методической и воспитательной работы:

- обеспечивает высокое качество теоретического и учебно-методического уровня лекций, практических, семинарских и лабораторных занятий;

- обеспечивает соблюдение требований к форме, периодичности и порядку текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установленных локальными нормативными актами РГСУ, в том числе при оформлении и заполнении соответствующих документов (зачетно-экзаменационных ведомостей и т.д.);

- создает условия для формирования у обучающихся основных

составляющих компетентности, обеспечивающей успешность будущей профессиональной деятельности выпускников;

- определяет педагогические методы и средства обучения в целях обеспечения высокого качества учебного процесса;

- организует проведение и контролирует выполнение всех видов учебных занятий по всем формам обучения;

- осуществляет выбор современных технических средств обучения при проведении учебных занятий и обеспечивает возможности их использования;

- обеспечивает контроль качества оказываемых Кафедрой образовательных услуг, организует и проводит мероприятия по его повышению;

- апробирует и внедряет в учебный процесс результаты методических и научно-исследовательских работ, включая новые методики обучения, авторские учебные курсы, разработанные педагогическими работниками, отнесенными к профессорско-преподавательскому составу;

- осуществляет поиск, анализ, апробацию и внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий;

- обеспечивает закрепленные за Кафедрой учебные дисциплины комплектом учебно-методических документов и образовательным контентом основных профессиональных образовательных программ путем разработки, подготовки к изданию, издания, а также своевременной актуализации учебно-методических материалов, учебников, учебных пособий, тематических планов и учебных программ;

- осуществляет текущее организационно-методическое сопровождение учебного процесса по закрепленным за Кафедрой учебным дисциплинам, в том числе разработку и последующую своевременную корректировку тем курсовых работ, выпускных квалификационных работ, фондов оценочных средств промежуточной аттестации и текущего контроля;

- проводит воспитательную работу с обучающимися, направленную на осознание и уяснение ими значения и роли в процессе обучения самообразования, постоянного освоения новых знаний, навыков и умений.

2.1.2. В рамках научной работы:

- разрабатывает текущие и перспективные планы научно-исследовательской работы (далее - «НИР») Кафедры, организует работу проблемных и отраслевых групп Кафедры в рамках НИР;

- организует проведение и проводит научно-исследовательскую работу на Кафедре;

- инициирует создание и развитие научных направлений Кафедры;

- организует и проводит тематические конференции, Круглые столы и другие научные мероприятия по профилю Кафедры, а также участвует в тематических конференциях, Круглых столах и других научных мероприятиях РГСУ;

- принимает участие в работе диссертационных советов по профилю деятельности Кафедры, проводимых в Филиале и за его пределами;

- рассматривает научно-квалификационные работы (диссертации), представляемые к защите работниками кафедры или соискателями ученой степени;

- ведет научно-методическую работу по вопросам профессионального образования по закрепленным направлениям подготовки (специальностям);

- руководит научно-исследовательской работой обучающихся;

- организует обсуждение завершенных научно-исследовательских работ и результатов возможности их внедрения;

- обеспечивает возможность опубликования сведений о достигнутых научных результатах;

- руководит подготовкой научно-педагогических кадров.

2.1.3. В рамках деятельности как выпускающей кафедры:

- осуществляет постоянный системный и комплексный анализ тенденций в соответствующих сферах общественных отношений и потребностей в специалистах;

- осуществляет выработку и представление предложений по совершенствованию качества подготовки и выпуска специалистов, по открытию новых образовательных программ, в том числе проведение в соответствии с утвержденным в РГСУ порядком процедуры их открытия;

- определяет перспективный план развития основных профессиональных образовательных программ и координирует работу соответствующих кафедр по его реализации;

- обеспечивает разработку рабочих учебных планов основных профессиональных образовательных программ, рабочих программ учебных дисциплин (практик), программ государственной итоговой аттестации и иных методических документов;

- разрабатывает требования к выпускникам на основе профессиональных стандартов и требований работодателей соответствующей отрасли народного хозяйства;

- подготавливает и обеспечивает в соответствии с утвержденным в РГСУ порядком успешное прохождение процедур лицензирования и аккредитации образовательных программ;

- организует и осуществляет контроль над реализацией курсового проектирования и подготовки выпускных квалификационных работ обучающихся, включая определение и последующую корректировку перечня тем выпускных квалификационных работ (проектов), а также разработку методических рекомендаций по подготовке письменных работ;

- организует и осуществляет контроль проведения всех видов практик обучающихся, включая обеспечение баз практик, в соответствии с порядком, установленным в РГСУ;

- организует в соответствии с порядком, утвержденным в РГСУ, и осуществляет контроль за успешной подготовкой и проведением государственной итоговой аттестации обучающихся, включая назначение научных руководителей и рецензентов;

- формирует, обеспечивает надлежащее хранение и представляет отчеты государственной экзаменационной комиссии по итогам проведения государственной итоговой аттестации;

- обеспечивает поддержание связи с выпускниками, в том числе осуществляет постоянный системный и комплексный анализ и учет

востребованности выпускников, содействие их успешному трудоустройству;

- принимает участие в профориентационной работе;

- принимает участие в организации и проведении ежегодного приема в Университет, включая определение содержания вступительных испытаний для абитуриентов;

- определяет требования для поступления в аспирантуру, определяет содержание вступительных испытаний в аспирантуру по профилю Кафедры.

2.2. Для успешной реализации задач, перечисленных в пп. 2.1 настоящего Положения, Кафедра:

- планирует и организует повышение квалификации и переподготовку педагогических работников Кафедры;

- планирует и организует проведение (участвует в проведении) выставок, конференций и иных мероприятий по профилю деятельности Кафедры;

- принимает участие в работе Ученого совета Филиала;

- надлежащим образом и своевременно оформляет и представляет в установленном в РГСУ порядке, а также надлежащим образом ведет соответствующую учетно-сопроводительную документацию;

- обеспечивает надлежащее ведение и хранение документации согласно номенклатуре дел Кафедры;

- организует и обеспечивает надлежащие сбор, анализ и учет, а также своевременное предоставление руководству отчетной документации, сводных данных по направлениям деятельности Кафедры;

- организует сбор, анализ, учет, обобщение и практическое применение на Кафедре (по согласованию с руководством филиала) прогрессивного опыта учебной, профориентационной, воспитательной, научной и управленческой деятельности;

- эффективно и на постоянной основе взаимодействует с соответствующими структурными подразделениями РГСУ;

- инициирует в случае необходимости обновление лабораторного оборудования и технических средств обучения;

- разрабатывает, обновляет и корректирует web-страничку Кафедры на официальном Интернет-сайте РГСУ, принимает меры по повышению ее эффективности, в том числе путем взаимодействия с соответствующими структурными подразделениями РГСУ;

- консультирует работников и обучающихся Университета по вопросам, связанным с организацией и ходом учебного и научного процессов;

- устанавливает, поддерживает и развивает (в том числе для обмена необходимым для повышения качества работы Кафедры опытом, а также для создания условий для прохождения студентами практик) связи с соответствующими органами власти и организациями.

2.3. Кафедра в целях реализации поставленных целей и задач, для оптимизации и результативности своей работы планирует и проводит иные мероприятия, в том числе на основании приказов РГСУ и распоряжений руководства (в пределах полномочий) оперативного и текущего характера.

3. Права и обязанности Кафедры

3.1. Кафедра имеет право:

- на участие через Филиал в стратегическом планировании и управлении Университетом;

- на использование в своей работе научно-образовательных методик и технологий, позволяющих наиболее полно раскрыть потенциал Кафедры в целом и ее структурных подразделений и не противоречащих законодательству Российской Федерации;

- на объективную оценку вклада Кафедры в решение университетских задач, на соответствующее вкладу финансирование и стимулирование труда, признание достижений и на моральное и материальное поощрение;

- на своевременное получение и свободный доступ к полной и достоверной информации о деятельности РГСУ, ее результатах, тенденциях в его развитии, проводимых общеуниверситетских мероприятиях;

- на обеспечение в процессе деятельности необходимой и предназначенной для выполнения Кафедрой задач и функций нормативно-правовой документации, утверждаемой в Университете;

- на создание необходимых для качественного выполнения задач и функций условий: выделение помещений для работы, оснащение их мебелью, средствами связи и оргтехникой, канцелярскими принадлежностями и расходными материалами.

3.2. Кафедра обязана:

- принимать меры, необходимые и достаточные для качественной и эффективной реализации задач и функций, возложенных на нее настоящим Положением и другими правовыми актами Университета.

- эффективно использовать свой научно-образовательный потенциал для осуществления закрепленных функций, развивать и качественно улучшать его посредством повышения квалификации и непрерывного самообразования;

- использовать современные эффективные образовательные, педагогические, научно-исследовательские, социальные и управленческие технологии при осуществлении своих функций;

- обеспечивать сохранность, недопущение бесконтрольного использования текущей документации Кафедры и в соответствии с законом конфиденциальность содержащейся в ней информации, а также обеспечивать конфиденциальность сведений, которыми Кафедра располагает в ходе выполнения задач и функций;

- эффективно использовать материально-технические, информационные и интеллектуальные ресурсы Университета;

- своевременно предоставлять качественно оформленную документацию по направлениям деятельности Кафедры, в том числе по отдельным указаниям руководства Филиала;

- поддерживать и повышать свой имидж, имидж Филиала и имидж Университета.

4. Структура и управление

4.1. В состав Кафедры входят педагогические работники, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу Университета.

4.2. В структуру Кафедры для реализации поставленных задач могут входить учебные и научные подразделения, в том числе лаборатории.

4.3. Непосредственное руководство и организацию деятельности Кафедры осуществляет заведующий Кафедрой, принимаемый на должность по трудовому договору.

Заключению трудового договора предшествуют выборы на замещение должностей заведующих кафедрами проводимые в порядке и на условиях, определяемых Положением о порядке выборов на замещение должностей деканов и заведующих кафедрами Российского государственного социального университета.

4.4. Заведующий Кафедрой непосредственно подчиняется директору филиала, работает под общим руководством проректора (в соответствии с распределением компетенции между проректорами в РГСУ) и ректора Университета.

4.5. К компетенции заведующего Кафедрой, в частности, относится:

- разработка и представление директору Филиала концепции развития Кафедры, планирование и организация работы Кафедры по ее успешной реализации;

- организация и контроль за работой Кафедры по качественному и оперативному достижению поставленных перед Кафедрой задач, в том числе:

1) планирование и рациональное распределение компетенции между педагогическими и иными работниками, планирование, рациональное распределение учебной нагрузки и координация их работы;

2) планирование и принятие мер, необходимых для непрерывного повышения качества работы Кафедры, в том числе организационной, педагогической, учебно-методической деятельности трудового коллектива Кафедры.

4.6. Заведующий Кафедрой в полном объеме выполняет обязанности, предусмотренные соответствующим трудовым договором и утвержденной должностной инструкцией, с которой он ознакамливается в установленном в РГСУ порядке.

5. Финансирование

Финансирование деятельности Кафедры осуществляется за счет средств субсидии на финансирование обеспечение выполнения государственного задания и средств от иной приносящей доход деятельности.

6. Делопроизводство

Делопроизводство на Кафедре осуществляется и ведется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству в РГСУ и утвержденной номенклатурой дел. Работники Кафедры в пределах закрепленных за ними функциональных обязанностей осуществляют надлежащее ведение, учет, хранение и своевременную передачу соответствующей документации и несут ответственность за ее утерю.

7. Заключительные положения

7.1. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке приказом РГСУ на основании решения Ученого совета РГСУ и доводятся до сведения заведующих Кафедрами филиалов Университета.

7.2. На отношения, не урегулированные настоящим Положением, распространяется действие норм законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов РГСУ.